



Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027

Apel Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale în mediul rural - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: Step by step în antreprenoriatul social

Cod SMIS: 312268

Beneficiar: Agenția Adventistă pentru Dezvoltare, Refacere și Ajutor – ADRA România

Anexa 9

Grila de evaluare prin interviu

NUMELE ȘI PRENUMELE CANDIDATULUI.....

TITLUL PLANULUI DE AFACERI.....

Cod CAEN

| Nr. crt. | criterii | Punctaj acordat | Punctaj obținut |
|----------|---|-----------------|-----------------|
| 1. | Misiunea socială/programele sociale ale întreprinderii sociale sunt clar prezentate. | maxim 3 puncte | |
| 2. | Problema socială și rezolvarea acesteia prin misiunea socială a întreprinderii sunt prezentate clar și concis. | maxim 3 puncte | |
| 3. | Activitatea întreprinderii sociale se integrează în contextul social și economic al zonei și elemente de analiză de piață. | maxim 3 puncte | |
| 4. | Modelul de organizare și funcționare a întreprinderii sociale este fezabil, cu accent pe modul în care se asigură participarea membrilor și a altor actori interesați, inclusiv persoane din grupuri vulnerabile, reflectând principiile Legii nr. 219/2015 privind economia socială. | maxim 3 puncte | |
| 5. | Direcțiile strategice de dezvoltare a întreprinderii, având în vedere atât activitatea economică, cât și misiunea/programele sociale ale acesteia sunt clare și realizabile. | maxim 3 puncte | |
| 6. | Descrierea produsului/produselor, serviciului/serviciilor, respectiv a lucrării/lucrărilor care vor face obiectul activității întreprinderilor sociale. | maxim 3 puncte | |
| 7. | Justificarea activităților propuse: analiza punctelor tari și a celor slabe ale întreprinderii, respectiv analiza amenințărilor și a oportunităților din mediul în care funcționează acestea (analiza SWOT), precum și justificarea activităților propuse față de acestea. | maxim 3 puncte | |
| 8. | Planul de finanțare al întreprinderii, modalitățile de finanțare, inclusiv prin intermediul finanțării nerambursabile. | maxim 3 puncte | |
| 9. | Rezultatele economice și sociale specific preconizate, clar definite, corespunzătoare activităților planificate. | maxim 4 puncte | |



| Nr. crt. | Criterii | Punctaj acordat | Punctaj obținut |
|----------|--|-----------------|-----------------|
| 10. | Numărul de persoane angajate în întreprinderile nou înființate (minim 4 persoane). | maxim 4 puncte | |
| 11. | Numărul de persoane angajate în întreprinderile nou înființate din categoria Persoane vulnerabile (minim 2 persoane). | maxim 4 puncte | |
| 12. | Numărul de persoane din categoria Persoane vulnerabile din mediul rural angajate în întreprinderile sociale nou înființate, minim 3, din totalul de 4. | maxim 4 puncte | |
| 13. | Numărul de persoane din categoria Persoane vulnerabile din mediul rural angajate în întreprinderile sociale nou înființate, minim 4, din totalul de 4. | maxim 4 puncte | |
| 14. 11 | Descrierea activităților necesare demarării și implementării afacerii cuprinde o perioadă de funcționare de 18 luni și o perioadă de sustenabilitate de 13 luni. | maxim 3 puncte | |
| 15. | Schema organizatorică și politicile de resurse umane sunt clar definite, sustenabile și adecvate pentru implementarea planului de afaceri. | maxim 3 puncte | |
| 16. | Bugetul finanțării oglindește activitățile planului de afaceri, finanțarea nerambursabilă se încadrează în limita a 307 000 lei, iar cheltuielile sunt corect identificate și estimate. | maxim 3 puncte | |
| 17. | Proiecții financiare privind afacerea cuprind o perioadă de 31 de luni (bugetul planului de afaceri, sursele de finanțare, realizarea unei previziuni a veniturilor și a cheltuielilor). | maxim 3 puncte | |
| 18. | Metodele prin care va fi asigurată sustenabilitatea afacerii sunt descrise concret și sunt realiste. | maxim 3 puncte | |
| 19. | Planul de afaceri prevede măsuri de asigurare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați. | maxim 3 puncte | |
| 20. | Planul de afaceri prevede măsuri de asigurare a egalității de gen. | maxim 3 puncte | |
| 21. | Planul de afaceri prevede măsuri de asigurare a nediscriminării și revenirea oricărei forme de discriminare. | maxim 3 puncte | |
| 22. | Planul de afaceri prevede măsuri de asigurare a accesibilității pentru persoanele cu dizabilități. | maxim 3 puncte | |
| 23. | Planul de afaceri face dovada respectării principiilor dezvoltării durabile, precum utilizarea eficientă a resurselor sau a nu prejudicia semnificativ. | maxim 3 puncte | |
| 24. | Titularul planului de afaceri face parte din categoria persoanelor vulnerabile. | 4 puncte | |
| 25. | Titularul planului de afaceri face parte din categoria persoanelor de etnie roma. | 4 puncte | |
| 26. | Numărul de persoane din mediul rural angajate în întreprinderile sociale nou înființate de etnie roma, minim 1, din totalul de 4. | 3 puncte | |
| 27. | Numărul de persoane din mediul rural angajate în întreprinderile sociale nou înființate de etnie roma, minim 2, din totalul de 4. | 3 puncte | |
| 28. | Cofinanțare proprie de 10% din valoarea sprijinului financiar acordat pentru | maxim 4 | |



| Nr. crt. | Criterii | Punctaj acordat | Punctaj obținut |
|----------|---|-------------------|-----------------|
| | întreprinderea socială înființată asigurată în bani. | puncte | |
| 29. | Cofinanțare proprie de 11% din valoarea sprijinului financiar acordat pentru întreprinderea socială înființată asigurată în bani. | maxim 4 puncte | |
| 30. | Cofinanțare proprie de 12% din valoarea sprijinului financiar acordat pentru întreprinderea socială înființată asigurată în bani. | maxim 4 puncte | |
| | Total | 100 puncte | |

Data: